

RAPPORT **PF** D'ACTIVITÉ **RH**

Plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines

20
25



**PRÉFET
DE LA RÉGION
OCCITANIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MISSIONS DE LA PFRH

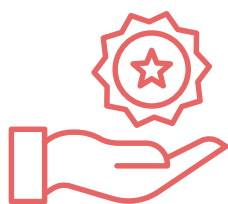


La PFRH, plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines, est sous l'autorité du préfet de région. Elle rassemble une équipe pluridisciplinaire dédiée à l'accompagnement RH. Elle intervient auprès des agents et des services de l'Etat sur toute la région et anime des projets en inter fonction publique.



Les **missions** de la PFRH Occitanie s'inscrivent dans deux enjeux fondamentaux :

- la transformation des organisations ;
- la fidélisation des agents et l'attractivité de la fonction publique.



Pour répondre à ces enjeux, la PFRH a structuré son **offre de services** en 4 axes:

- accompagner des collectifs ;
- accompagner des agents (approche individuelle) ;
- participer ou aider au développement de projets et à l'innovation ;
- animer les réseaux métiers – réseaux de pairs.

ATTRACTIVITÉ DE L'EMPLOI PUBLIC

Animation inter CLEP (les 13 CLEP de la région)



3 webinaires :

- immersion professionnelle
- recrutement innovant
- rédaction d'offres d'emploi

Une boîte à outils avec 5 items :

- faire vivre un CLEP
- animer un CLEP
- favoriser la mobilité
- améliorer le recrutement
- organiser et animer un salon de l'emploi public



Signature de la nouvelle **convention** préfecture de région et réseau pour l'emploi (France Travail, union régionale des missions locales, Cheops) pour travailler sur l'attractivité de l'emploi public



2ème réunion du **Club des DRH de l'État** sur le sujet du lien entre service RH et bénéficiaires : conférence inspirante, retext d'un ticketing RH et ateliers sur la fresque de vie de l'agent

FOCUS SALONS DE L'EMPLOI PUBLIC

1 salon en distanciel (≈ 500 participants) avec 9 webinaires et des entretiens individuels



et 13 salons en présentiel dans 12 départements différents (≈ 5000 participants).



ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ET DES AGENTS

20
accompagnements collectifs



NOMBRE DE JOURS DÉDIÉS PAR TYPOLOGIE D'ACCOMPAGNEMENT EN 2025



- **36 agents** accompagnés individuellement
- **+ 5000 agents** formés (formation professionnelle continue)
- participation au groupe de travail national de refonte de l'outil **Safire** (gestion des formations), soutien aux services pour le déploiement (10 formations et assistance individuelle)
- **25 auditeurs** pour la 7eme promotion de l'EIM - École de l'innovation managériale

Focus accompagnement “management”



- rencontre annuelle **inter-promos de l'EIM** : témoignage, conférence sur la gestion du temps, échange de pratiques
- **appui individuel** à la prise de poste
- organisation de **vis-ma-vie et de think tank** pour les hauts fonctionnaires des 3 versants de la fonction publique
- accompagnement de **CODIR**
- **3 parcours de formation “managers”** :
 - les premiers pas
 - pour aller plus loin
 - élargir sa vision



ACCOMPAGNEMENT DES SGCD

- **4 comités régionaux de suivi** des SGCD (directeurs/ adjoints)
- **17 webinaires** techniques pour les agents RH, avec les directions régionales
- **5 ateliers d'échanges de pratiques** (droit à l'information / paie / handicap / déconcentration des actes RH / accueil des nouveaux arrivants)
- **2 séminaires** des responsables RH /adjoints
- **1 parcours de professionnalisation** RH pour les gestionnaires, **1 parcours** "le BABA de la RH" et **1 parcours** "gestionnaire de formation"
- accompagnement **individualisé** des nouveaux responsables RH
- appui à la **dématérialisation** des procédures RH
- appui **réglementaire** sur des sujets individuels RH



ACTION SOCIALE INTERMINISTÉRIELLE

- **366 places en crèches** réservées et occupées par des agents de l'État
- des **actions locales** au bénéfice des agents, pilotées par la SRIAS Occitanie
- 1 formation pour les gestionnaires et cuisiniers des **RIA**



- **1 webinaire** pour les responsables action sociale des SGCD
- 1 réunion de travail **SRIAS / référents handicap**

INNOVATIONS RH



01. Journée numérique et surcharge mentale

La PFRH a organisé une journée sur la surcharge mentale le 3 novembre : la journée a permis d'apporter un éclairage scientifique et opérationnel sur les mécanismes de régulation de la charge mentale au travail, notamment par les sollicitations numériques.

02. Bilan de parcours professionnel collectif

La PFRH a créé une formation "bilan de parcours professionnel collectif" de 3 jours, pour 12 agents, afin d'analyser son parcours, comprendre ses moteurs et valeurs, identifier ses compétences, clarifier ses objectifs et élaborer un plan d'action d'évolution professionnelle.

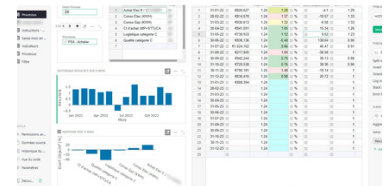


03. Expérimentation d'une commission de mobilité inter fonction publique

Le comité local de l'emploi public de la Haute-Garonne expérimente la mise en place d'une commission spécifique pour les agents en situation de handicap, afin d'identifier des solutions d'immersions professionnelles ou de mobilité en inter fonction publique.

04. Utilisation de l'outil GRIST

La PFRH a développé un outil de suivi administratif et financier des places en crèches pour les agents de l'État avec GRIST (outil de no code).



05. Jeu "conduite du changement"

La PFRH a conçu un jeu qui permet d'appréhender une conduite du changement, les impacts des décisions prises par les participants et d'échanger sur les leviers à mobiliser dans ces situations.

06. Formation au recrutement

La PFRH a créé une formation sur 2 jours pour améliorer son process de recrutement : de l'analyse du besoin à l'accompagnement au départ de l'agent: sourcing, rédaction d'offre d'emploi, sélection des candidats, entretien, prise de poste et off boarding.



L'ÉQUIPE DE LA PFRH



Nicole VALATX-HURBOURG

Correspondante administrative de la SRIAS



Fabien MANO

Conseiller action sociale



Cécile FRERY

Conseillère attractivité et évolution professionnelle



Maela LANGLADE

Conseillère attractivité et évolution professionnelle



Maria BRUNI

Conseillère RH



Fanny SALAT

Conseillère accompagnement de projet RH



Benoît DUÉE

Conseiller en organisation du travail et conduite du changement RH



Sandrine TROIVILLE

Conseillère interministérielle de formation



Frédérique WANDROL

Conseillère interministérielle de formation



Patricia PALLAROLS-COSTE

Assistante



Clémence WEGSCHEIDER

Directrice

